

Binnenklimaat scholen verdient meer aandacht

Regelmatig duiken in de media berichten op over de slechte kwaliteit van de binnenlucht in veel scholen. Er wordt onvoldoende geventileerd en de warmtevoorziening is niet toegesneden op een schoollokaal met soms wel dertig leerlingen. De schoolprestaties van de jongeren lijden hieronder en daarom vinden deskundigen dat de regelgeving aangescherpt moet worden. Vooral nog gebeurt er echter weinig. De scholen moeten het zelf uitzoeken.

Jeroen Willems haalt het voorbeeld aan van een architect die een belangrijke prijs won voor het ontwerp van een school. "Maar eenmaal in gebruik bleek het binnenklimaat van die school allerbelabberdst. Er was veel geld besteed aan esthetische zaken, met als gevolg waarschijnlijk dat op de installaties moest worden bezuinigd."

Hoe het ook kan blijkt in Apeldoorn. Daar worden voorbereidingen getroffen voor een nieuw gebouw voor basisschool De Zonnewende. Het ontwerp is van architect Paul van Olden van Architectenburo Ton Kersten uit Duiven. Willems werd in een vroegtijdig stadium gevraagd te adviseren met betrekking tot de installaties.



Architect Paul van Olden: "Op voorspraak van ons is Willems er bij gehaald en vervolgens hebben ze in concurrentie de opdracht gescoord. Omdat wij zo lovend waren over eerdere samenwerking met Willems had onze opdrachtgever in Apeldoorn hoge verwachtingen en die maakt Willems helemaal waar. Ze hebben een bestek geschreven dat staat als een huis." Ook Jeroen Willems is zeer te spreken over de manier waarop de school De Zonnewende vorm krijgt. "Het installatiedeel is bij

bouwprojecten vaak een ondergeschoven kindje, maar in Apeldoorn gelukkig niet. Omdat we in een vroeg stadium bij het project zijn betrokken, al in de ontwerp-fase, hebben we ook echt een flinke inbreng kunnen hebben. Er is onder meer gekozen voor een daglichtafhankelijke regeling en een warmteterugwin-systeem waarmee bij het ventileren energie kan worden bespaard. Het bestek ziet er inderdaad goed uit. De Zonnewende krijgt straks geen problemen met het binnenklimaat." >

Foppe de Haan: "Oranje is sterker geworden"

Bondscoach Foppe de Haan denkt dat het Nederlands elftal van Marco van Basten sterker is geworden en op het EK goed voor de dag kan komen. Zelf gaat Foppe met zijn jongens van Jong Oranje op de Olympische Spelen voor goud!

Dat zei de beminlijke Fries tijdens een bijeenkomst van businessclub MKB Duiven. Foppe boeide zijn toeschouwers met een interessant betoog, waarin hij feilloos de raakvlakken wist te benoemen tussen topvoetbal en ondernemen. De komst van Foppe de Haan was mogelijk ge-

maakt door sponsors, waaronder Willems technisch adviesburo. Op de foto wordt hij geflankeerd door Jeroen en Werner Willems. De vergoedingen die Foppe de Haan voor dergelijke spreekbeurten krijgt, stopt hij in zijn eigen Stichting Foppe Fonds voor activiteiten van hulpbehoevende kinderen. "Ik heb altijd gevonden dat iedereen een kans moet krijgen zo menswaardig mogelijk te leven. Door allerlei omstandigheden worden kinderen echter soms belemmerd in hun ontwikkeling. Daar probeer ik met het Foppe Fonds iets aan te doen."





Bloemen voor John en Ivo

Een keer of vier per jaar wordt een werkdag bij Willems afgesloten met een gezamenlijke borrel voor alle medewerkers. Op 1 april was het weer zover (geen grap!) en die gelegenheid werd door Werner Willems aangegrepen om John Sloetjes en Ivo Eliesen in het zonnetje én de bloemetjes te zetten. John omdat hij die dag precies 10 jaar in dienst was en Ivo omdat hij onlangs is geslaagd voor de opleiding Projecteringsdeskundige Brandmeldinstallaties. John Sloetjes: "Het was leuk dat er even bij mijn jubileum werd stilgestaan. Ik was zelf erg druk die dag en daarom was het er niet van gekomen te trakteren. Ik dacht: ik zie wel. En toen bleek de borrel speciaal voor mij op deze dag te zijn gepland!" Ook Ivo Eliesen kon de huldeblijken voor de succesvolle afronding van zijn zware opleiding wel waarderen. "Ik heb het voor mezelf gedaan, maar het bedrijf heeft er zeker ook wat aan. Het gebeurt steeds vaker dat specifiek door opdrachtgevers wordt gevraagd of iemand deze opleiding heeft gevolgd. Daar kunnen we nu dus met 'ja' op antwoorden."

Wie is Antonie van Asselt?

Zoeken naar beste oplossing

Het was begin 2005 toen Jeroen Willems belde met Antonie van Asselt (38). De twee kenden elkaar en Jeroen informeerde of Antonie belangstelling had om als projectleider bij Willems te komen werken. Een aanbod dat precies op het goede moment kwam. Op 1 maart jl. was Antonie drie jaar in dienst van Willems.

"Toen Jeroen belde, werkte ik bij een adviesbureau in Apeldoorn. Daar voelde ik me niet meer op mijn plek. Ik ben met Willems gaan praten en we waren er snel uit. Een overzichtelijk familiebedrijf waar ik een grote mate van vrijheid heb en waar initiatief op prijs wordt gesteld. Ik heb het hier uitstekend naar mijn zin."

Een voordeel was ook dat Duiven op bereisbare afstand ligt van Apeldoorn, de woonplaats van Antonie. Een regio waar familie en vrienden wonen en waar hij

toch wel aan is verknocht. Antonie: "Mijn vrouw en ik komen beiden oorspronkelijk uit Heerde. Ik heb in Dordrecht en Den Haag een deel van mijn opleiding gedaan en we hebben er gewoond en gewerkt, maar de mentaliteit in het oosten bevalt ons beter. En voor de kinderen (dochter Iris van 7 en zoon Tom van 3, red.) is het leuk dat er familie in de buurt woont."

Van de installatiebranche stapte Antonie over naar de advieswereld. Weloverwogen stappen in de wetenschap dat het advieswerk hem het meest na aan het hart ligt. "De uitdaging is iedere keer weer om te zoeken naar de beste oplossing. Samen met andere betrokken partijen en binnen een bepaald budget. In dat traject voel ik me als een vis in het water. Ik heb de technische kennis en inmiddels ook de ervaring die noodzakelijk is om een goede gesprekspartner en advi-

Vervolg van binnenklimaat.

Scholen die niet over een deugdelijke installatie beschikken hebben wat ventilatie betreft echt een probleem, vindt Jeroen Willems. Temeer daar hij oplossingen als de ramen wat vaker openzetten, ziet als 'noodgrepen'. "Energetisch is het beter gebalanceerde ventilatie toe te passen. Er hoeft dan niet voortdurend buitenlucht te worden opgewarmd. Bovendien voorkomt je dat leerlingen vanwege de tocht voortdurend verkouden zijn."

Als jonge vader is Jeroen meer nog dan voorheen geïnteresseerd in goede oplossingen. "Het heeft niet alleen te maken met het feit dat ik nu zelf een zoon heb. We merken bijvoorbeeld al jaren hoe moeilijk het is goed opgeleide mensen te vinden. Dan heb je het over onderwijs en dat begint op de basisschool. Als kinderen zo jong al in hun ontwikkeling worden belemmerd omdat het binnenklimaat niet goed is, dan denk ik daar wel over na. Ik ben wel eens in een school geweest waar het me direct opviel dat de lucht erg bedompt was. Ik denk dat het voor ouders zeker iets is om rekening mee te houden bij het maken van een schoolkeuze."



Schoenmaker...

Ik vertel niets nieuws als ik zeg dat wij bij projecten steeds vaker deel uitmaken van een bouwteam. Op zich is dat een goede zaak. Werken met een bouwteam betekent dat allerlei specifieke kennis en expertise al in een vroeg stadium bij elkaar worden gebracht. Bovendien creëer je een kortere doorlooptijd. Dat scheelt al gauw zo'n drie tot vier weken. Naast deze voordelen wil ik echter ook wijzen op een paar nadelen die in mijn ogen te vaak worden onderschat. Dan gaat het in de eerste plaats om het simpele principe van 'schoenmaker blijf bij je leest'. Wij zien regelmatig dat installateurs op de stoel van de ontwerper gaan zitten, terwijl het ontwerpen van installaties toch écht specialistisch werk is. Het gevolg is een hoop dubbel werk. Daar komt bij dat installatiebedrijven dikwijls hun eigen leveranciers hebben, waardoor kortingen belangrijker kunnen worden dan het misschien iets duurdere kwaliteitsproduct of de onderhouds- en exploitatiekosten op langere termijn. Die vier weken tijdswinst blijken achteraf vaak erg dure weken. En over de kosten gesproken: ik hoef hopelijk niemand nog uit te leggen dat het vroegtijdig uitschakelen van concurrentie qua kosten meestal verkeerd afloopt!

Hans Willems



seur te zijn." 's Avonds en in het weekeinde is er tijd voor vrouw en kinderen én voor een hobby: darten. "Als jochie heb ik gevoetbald en later gehonkbal. Jaren geleden alweer is daar darten voor in de plaats gekomen. We spelen met een vriendenteam in de tweede klasse. Niet echt een hoog niveau, maar om mee te kunnen komen moet je wel een beetje kunnen gooien. Zo fanatiek zijn we trouwens niet hoor. De gezelligheid is minstens zo belangrijk. Het is iedere keer weer een echt avondje uit."

Veiligheid kent grenzen

De beveiliging van gebouwen heeft de afgelopen jaren een enorme vlucht genomen. Niet zo vreemd, gezien de enorme gevolgen die diefstal kan hebben. Onder invloed van de stijgende vraag is veiligheid een geheel eigen vakgebied geworden, ook bij Willems. Projectleider elektrotechniek Hans Janssen geldt als de specialist bij uitstek.

Hans is stellig in zijn uitspraken. Beveiligen is zinvol. Maar direct daarna volgt de kanttekening. "Heb alleen niet de illusie dat je de professionele inbreker buiten de deur houdt. Als die iets per se wil hebben, komt hij het toch halen. Om hem buiten de deur te houden moet je een tweede Fort Knox laten bouwen."

Maar goed, blijft staan dat beveiligen zinvol en verstandig is. Het begint met de standaardregulering op dit gebied, die onder meer voorziet in goed hang- en sluitwerk. Veel verzekeringen en soms ook de lokale brandweer stellen aanvullende eisen, en verder is het volgens Hans Janssen een kwestie van 'je gezonde verstand gebruiken'.

Hans: "Wij kennen alle mogelijkheden en kunnen die aanreiken. Maar het heeft bijvoorbeeld geen zin een pand helemaal vol te hangen met camera's. Onze voorkeur gaat uit naar het opstellen van een geïntegreerd veiligheidsplan. Zo'n plan is afgestemd op het pand en op de specifieke veiligheidswensen van de opdrachtgever. Een eenheidsaanpak bestaat niet. Bovendien zijn de prijskaartjes nogal verschillend."

Hoe goed de systemen voor met name inbraakbeveiliging tegenwoordig ook zijn, zwakke schakel blijft de responstijd. De tijd die zit

tussen de melding en het moment waarop de bewakingsdienst op de onheilsplek arriveert. Als die tijd voor de inbreker lang genoeg is om wat van zijn gading is uit het pand te halen, faalt in feite ieder systeem.

Hans: "Iedereen kent de verhalen van inbraken bij juweliers. Ze rijden gewoon met een auto de pui eruit en grissen bij elkaar wat ze willen hebben. Voordat de politie is gearriveerd, zijn ze alweer weg. Daarom denken wij dat het preventieve aspect bij inbraakbeveiliging minstens zo belangrijk is. Zelfs van een camera die niet is aangesloten, gaat een preventieve werking uit."

Naast inbraakbeveiliging heeft Hans Janssen zich ook verdiept in toegangscontrolesystemen en buigt hij zich samen met collega Ivo Eliesen regelmatig over brandpreventie. Ook voor deze vakgebieden geldt dat de mogelijkheden bijna onuitputtelijk zijn.

Hans: "Technisch zijn er nauwelijks beperkingen meer. Alles kan. Het gaat erom te kiezen voor de beste oplossing voor een bepaalde situatie, binnen het beschikbare budget. Wij brengen onze kennis en ervaring mee en we voelen ons niet te groot ook met leveranciers te overleggen. Samen kom je tot het meest passende systeem."

Schipholbrand

Op Schiphol woedde op 27 oktober 2005 een brand in een cellencomplex. Elf personen kwamen daarbij om het leven. De Schipholbrand leidde tot een discussie over de brandveiligheid van gevangenis en inmiddels hebben veel penitentiaire inrichtingen aanvullende maatregelen genomen. Willems dacht mee over maatwerkoplossingen voor de gevangenis in Almelo en het cellenblok in het Paleis van Justitie in Arnhem. Hans Janssen: "Ieder gebouw is anders en je hebt verschillende brandveiligheidssystemen. Daarnaast zijn er prijsverschillen en je moet rekening houden met de mogelijkheden om onderhoud te plegen. Een heel gepuzzel, maar in beide gevallen zijn we er met de opdrachtgever op een goede manier uitgekomen."



'Willems houdt niet van halfbakken'

Een vaste relatie van Willems, dat mag Anton Teunissen gerust worden genoemd. Voor verschillende werkgevers klopte hij in de loop der jaren in Duiven aan. Om altijd weer tot volle tevredenheid te worden geholpen.

Al meer dan tien jaar werkt Anton Teunissen, op de foto rechts in gesprek met Koen Reijmer van Willems, alweer bij DTZ Zadelhoff Vastgoedmanagement in Utrecht. Een bedrijf dat voor eigenaren van gebouwen, veelal beleggers, het complete beheer voor haar rekening neemt. Als technisch vastgoedmanager gaat Teunissen over de installaties en daarmee is het bruggetje naar Willems gebouwd. "Een jaar of 25 geleden, toen ik werkte voor het installatiebedrijf GTI in Arnhem, kwam ik Willems al tegen. Ze zochten regelmatig dingen voor ons uit en maakten bestekken. Zowel op werktuigbouwkundig en elektrotechnisch gebied als op het gebied van beveiliging. Toen ik de overstap maakte naar het GAK, heb ik Willems bij die organisatie binnengehaald en later zijn ze ook mee verhuisd naar mijn huidige werkgever DTZ Zadelhoff Vastgoedmanagement." Gevraagd naar de kracht van Willems is het antwoord van Anton Teunissen kort en krachtig. "Ze komen altijd met een gedegen, volwaardig en dus goed advies. Van halfbakken houdt Willems niet. Alle adviezen zijn doordacht.

Ongeacht of het grote of kleine projecten betreft. Een voordeel is ook dat het niet zo'n enorm groot bureau is. Ze zijn flexibel en de contacten persoonlijk." In die persoonlijke contacten is de laatste jaren wel verandering gekomen. Hans Willems verdween steeds meer naar de achtergrond en zijn zonen Jeroen en Werner namen zijn plaats in. Een probleem is dat voor Anton Teunissen nooit geweest. "Ook met Jeroen en Werner zijn de contacten prima. Jongs van een nieuwe generatie, maar de manier van werken is onveranderd." Anton Teunissen voorziet een goede toekomst voor bedrijven als Willems. "Organisaties als die waar ik voor werk, houden behoefte aan onafhankelijke adviseurs die kwaliteit leveren. Dat zijn twee sterke troeven. Je kunt het ook anders doen en genoeg nemen met een onvolledig bestek, maar dan krijg je dat een installateur van alles zelf uit moet zoeken. Dat levert een hoop gedoe op en het meerwerk moet ook gewoon worden betaald. Dan heb ik tien keer liever een goed en compleet bestek van Willems met alles erop en eraan."

Albert Bril van onderwijsinstelling Landstede in Zwolle

‘No-nonsense bedrijf’

Landstede is een grote, uit fusies ontstane onderwijsinstelling in Zwolle, die ook diensten aanbiedt op het gebied van welzijn, kinderopvang en kringloop. Momenteel worden de voorbereidingen getroffen voor de bouw van een topsporthal in combinatie met een lesrestaurant. Voor installatietechnisch advies wordt Willems ingehuurd. Albert Bril van Landstede, coördinator huisvesting, vertelt waarom.



Albert Bril: "Via-via, zo gaat het vaak. In dit geval kwam het contact tot stand via onze directeur facilitaire dienst. Hij is ook betrokken bij het zwembad hier in Zwolle en daarvoor heeft Willems werkzaamheden verricht. We hebben contact gezocht, Willems heeft een offerte uitgebracht en de opdracht is gegund." Meer dan een jaar samenwerken heeft Albert Bril een goed inzicht gegeven in de aanpak en deskundigheid van Willems. "Ik vind het een typisch no-nonsense bedrijf. Ze luisteren goed naar wat wij willen en komen vervolgens met realistische adviezen. Het deskundigheidsniveau van Willems

is hoog. Ze weten waar ze het over hebben." Landstede heeft er bewust voor gekozen om extra tijd te steken in de voorbereiding. Tijd die moet worden teruggewonnen in de aanbestedings- en uitvoeringsfase. Albert Bril: "Het voordeel van deze aanpak is dat we een redelijk afgekaderd bestek hebben. Installateurs worden niet geconfronteerd met allerlei aannames en kunnen dus duidelijk offerreren. Ik ben heel tevreden zoals het loopt. Er is harmonie en tijdens overleggen zijn we er meestal snel uit." De locatie waar de nieuwbouw moet komen werd in 2004 door

Landstede aangekocht. Op het terrein was voorheen het Nederlands Inkoopcentrum gevestigd. De enorme hal van 112 bij 48 meter die als pakhuis dienst deed, wordt omgebouwd tot een topsporthal met een tribunecapaciteit van 1200 zitplaatsen. De hal wordt de thuishaven van de opleiding Sport en Beweging (CIOS) en tevens van de basketbal- en volleybalploegen die door Landstede worden gesponsord en die op het hoogste nationale niveau spelen. Aanpalend en met de topsporthal verbonden komt een lesrestaurant voor de horecaopleidingen van Landstede.

Albert Bril: "Overdag kunnen onze eigen opleidingen en scholen van de hal gebruikmaken en in de avonden de sportverenigingen. Tussendoor kunnen gebruikers in het lesrestaurant wat eten of drinken. Van een kop koffie tot een complete lunch of warme maaltijd."

Het moet iets moois worden en aan de vooravond van de uitvoeringsfase twijfelt Albert Bril er niet aan dat dat gaat lukken. "We kijken voortdurend waar kostenbesparingen mogelijk zijn, maar kwalitatief stellen we ook hoge eisen. Dit project moet een visitekaartje worden van onze instelling. Dat geldt ook installatietechnisch."

Als nadeel van Willems noemt de huisvestingscoördinator de afstand Zwolle-Duiven, hoewel hij er onmiddellijk aan toevoegt dat dat in deze tijd van telefoon en e-mail eigenlijk geen minpunt is. "Gevoelsmatig heb je altijd een voorkeur voor een bedrijf 'om de hoek', maar eigenlijk speelt het nauwelijks. En als het al speelt, dan meer voor Willems dan voor ons. Zij moeten hierheen komen, wij niet naar Duiven. Veel belangrijker vind ik dat ze verstand van zaken hebben en flexibel zijn. Ik heb ervaringen met andere technische adviesbureaus en die zijn niet allemaal even positief. Met Willems zitten we goed. Dat gevoel had ik na het eerste gesprek en dat heb ik nu nog."



Belastingdienst Eindhoven
Geadviseerde installaties: werktuigkundige installaties. Bij de Belastingdienst in Eindhoven zijn de ketel- en stoominstallaties vervangen. Willems was verantwoordelijk voor alle ontwerpfasen alsmede de uitvoeringsbegeleiding.



Foto Wiegerinck Architecten

Schreuderhuizen Zorgverlening in Arnhem

Een voormalig industrieel kantoor van Schreuderhuizen is volledig gerenoveerd tot activiteitencentrum. Het gebouw is onder andere voorzien van een gebalanceerd ventilatiesysteem met topkoeling.

De Twentse Zorgcentra in Enschede

Geadviseerde installaties: alle gebouwgebonden installaties. Nieuwbouw voor 127 cliënten van De Twentse Zorgcentra bij locatie 't Bouwhuis in Enschede. Door nauwe samenwerking met de gebruikers zijn moderne woongebouwen ontworpen, die aan ieders wensen en eisen voldoen.

Willems technisch adviesburo bv

**Visserlaan 7, Duiven
Postbus 49, 6920 AA Duiven**

Telefoon **(0316) 261 560**

Fax **(0316) 262 294**

E-mail **info@wta-bv.nl**

Website **www.wta-bv.nl**

**Deze nieuwsbrief is gemaakt door
De Reus' Communicatie & Publiciteit.**